

Recrutamento Eficaz – por Hélvia Cerqueira

O que identificar no perfil do candidato? Cabe ao gestor de pessoas decidir qual momento que sua equipe necessita recrutar. Quais os aspectos que ele deve levar em conta ao buscar um novo colaborador? Para a realização de um recrutamento eficaz em uma organização, o ideal é buscar, primeiramente, a seleção interna, objetivando atender às necessidades da organização e as expectativas dos seus colaboradores, remanejando-os para função que melhor se encaixe ao seu perfil, evitando desgaste com processo seletivo e treinamento de um novo colaborador, além dos custos que envolvem recrutamento e seleção. Resolvendo dessa forma, as necessidades imediatas da organização, atraindo novos talentos, agregando valor à empresa e investindo no seu capital humano. Caso não seja possível selecionar internamente, a organização pode contar com análise curricular em banco de talentos, buscar candidatos através de indicações também pode ser uma alternativa viável, pois, em geral, quando alguém de dentro da organização indica uma pessoa, procura uma que se encaixe ao perfil almejado pela empresa.

Antigamente, as organizações tinham como único critério de recrutamento a experiência profissional e a capacidade técnica do candidato. Hoje, busca-se muito mais que experiência e capacitação. O Gestor de Pessoas deve estar atento também aos comportamentos e atitudes dos candidatos, que devem ser adequados aos objetivos organizacionais e de acordo com a equipe que o mesmo irá trabalhar. Pois, é possível treinar e capacitar um colaborador, que tenha vontade de aprender e queira fazer parte da equipe de trabalho. No entanto, não há como moldar comportamentos, atitudes e caráter. Alguém com excelente qualificação técnica, mas com comportamento inadequado e fora do perfil desejado, ou até mesmo com dificuldades de relacionar-se com os demais não deve ser recrutado, pois, possivelmente, irá causar problemas futuros e a empresa terá mais uma vez que passar por um novo processo de seleção e recrutamento.